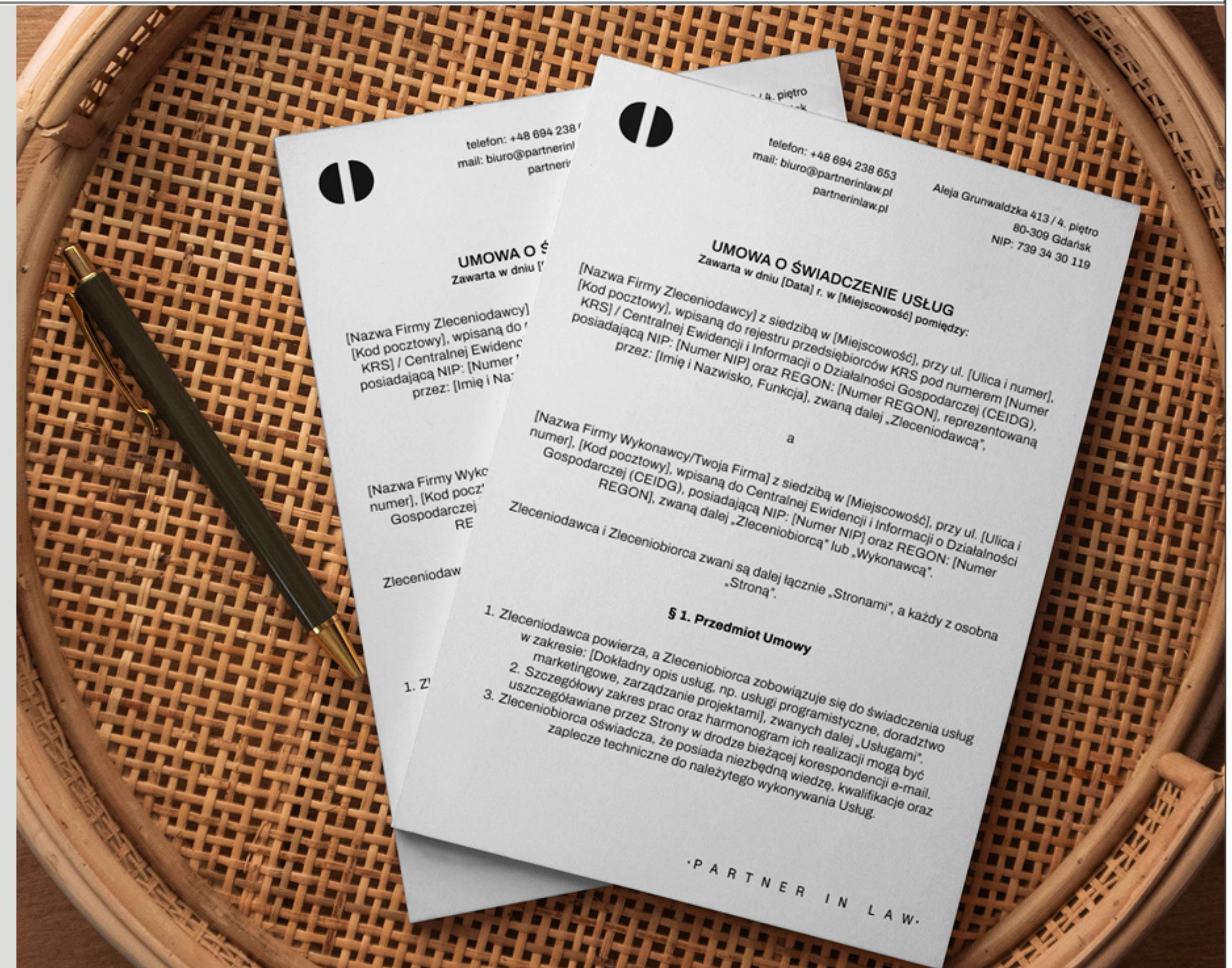


Jakie elementy powinna zawierać umowa B2B by nie została uznana za umowę o pracę?

B2B na papierze, etat w praktyce – gdzie przebiega granica według prawa?



Umowa B2B to umowa zawarta pomiędzy dwoma równorzędnymi stronami, zatem...

- ✓ Strony samodzielnie ustalają warunki współpracy, ponad te ogólne wskazane w Kodeksie Cywilnym;
- ✓ Wykonawca/Zleceniobiorca samodzielnie organizuje czas oraz miejsce świadczonych przez siebie usług;
- ✓ Wykonawca/Zleceniobiorca nie podlega służbowo, kierowniczo ani poleceniowo Zamawiającemu;
- ✓ Wykonawca/Zleceniobiorca ponosi pełną odpowiedzialność oraz ryzyko gospodarcze i kontraktowe zw. z prowadzoną działalnością oraz świadczoną usługą;
- ✓ Wynagrodzenie nie jest obowiązkowe, umowa może być odpłatna bądź nieodpłatna;
- ✓ Wynagrodzenie nie jest stałe, określone z góry bez względu na osiągnięty przez Wykonawcę/Zleceniobiorcę rezultat;
- ✓ Usługa może być świadczona osobiście, bądź poprzez powierzenie jej innej osobie;
- ✓ Wykonawca/Zleceniobiorca jest osobą fizyczną bądź prawną;
- ✓ Okres oraz sposób wypowiedzenia umowy ustalają Strony;
- ✓ Strony mogą wprowadzić kary umowne oraz prawo odstąpienia od umowy;

Ponad postanowienia umowne Sąd, a niebawem również PIP, może badać cel zawarcia umowy oraz wolę stron:

- „Jeżeli w umowie przeważają cechy pracownicze, takie jak podporządkowanie pracodawcy czy brak realnej możliwości wykonywania umowy przez inną osobę niż zatrudniony, to mamy do czynienia z umową o pracę, nawet jeśli wolą stron było zawarcie umowy cywilnoprawnej, gdyż samą wolą stron nie można zmienić podstawy zatrudnienia wówczas, gdy sposób wykonywania przez pracownika czynności określonych umową wpisuje się w reżim art., 22 § KP” [Wyrok SN, sygn. akt. I PK 176/16]
- “Cechą umowy o pracę nie jest pozostawanie w dyspozycji pracodawcy, bo to może występować też w umowach cywilnoprawnych, lecz wykonywanie pracy pod kierownictwem pracodawcy (pracy podporządkowanej). Ta cecha ma charakter konstrukcyjny dla istnienia stosunku pracy.” [Wyrok SO w Łodzi, sygn. akt. VIII Pa 101/19]
- “Brak bezwzględnego obowiązku osobistego świadczenia pracy wyklucza możliwość zakwalifikowania stosunku prawnego jako umowy o pracę” [Wyrok SN, sygn. akt. PKN 416/98]
- „określony czas pracy i miejsce wykonywania czynności, podpisywanie listy obecności, podporządkowanie pracownika regulaminowi pracy oraz poleceniom kierownictwa, co do miejsca, czasu i sposobu wykonywania pracy oraz obowiązek przestrzegania norm pracy, obowiązek wykonywania poleceń przełożonych, wykonywanie pracy zmianowej, stała dyspozycyjność czy dokładne określenie miejsca i czasu realizacji powierzonego zadania oraz ich wykonywanie pod nadzorem kierownika” [SR we Wrocławiu, sygn. akt. X P 572/18]



Budujemy kancelarię, w której obsługa prawna oparta jest na **relacjach i zaufaniu**.

Potrzebujesz analizy zawartych przez Ciebie umów B2B albo wprowadzenia postanowień umownych zabezpieczających Twoją firmę przed kontrolą PIP?

W kancelarii *Partner in Law* pomagamy ocenić ryzyko przekwalifikowania umów cywilnoprawnych, opracować bezpieczne wzorce umów B2B lub o pracę oraz prowadzimy profesjonalną obsługę postępowań sądowych z zakresu prawa pracy!

Nie czekaj, skontaktuj się z nami już dziś!

Aleja Grunwaldzka 413 / 4.piętro
80-309 Gdańsk
NIP: 739 34 30 119

Tel: +48 604 490 660
e-mail: biuro@partnerinlaw.pl
www.partnerinlaw.pl

